

**ZARZĄDZENIE NR 36/2014
STAROSTY LUBIŃSKIEGO**

z dnia 25 marca 2014 r.

w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki Zawodowej Pracownika Samorządowego Starostwa Powiatowego w Lubinie

Na podstawie § 6 ust. 1 pkt 1 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Lubinie podjętego uchwałą Nr XLVI/300/2013 Rady Powiatu w Lubinie z dnia 9 września 2013 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Lubinie, art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595 z późn. zm.), art. 24 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) oraz art. 69 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 885 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Celem zapewnienia funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej wprowadzam Kodeks Etyki Zawodowej Pracownika Samorządowego Starostwa Powiatowego w Lubinie, stanowiący Załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zobowiązuję Dyrektorów Departamentów oraz Kierowników komórek organizacyjnych Starostwa Powiatowego w Lubinie do wspierania i promowania przestrzegania wartości etycznych poprzez dawanie dobrych przykładów w codziennym postępowaniu i w podejmowanych decyzjach.

§ 3.

Zobowiązuję wszystkich pracowników Starostwa Powiatowego w Lubinie do przestrzegania postanowień Kodeksu Etyki Zawodowej Pracownika Samorządowego Starostwa Powiatowego w Lubinie.

§ 4.

1. Zobowiązuję pracowników Departamentu Organizacji i Kadr - Biuro Kadr do zebrania imiennych, opatrzonych własnoręcznym podpisem i datą oświadczeń pracowników o zapoznaniu się z treścią Kodeksu Etyki Zawodowej Pracownika Samorządowego Starostwa Powiatowego w Lubinie, stanowiących Załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.
2. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 wpina się do akt osobowych pracowników Starostwa.

§ 5.

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Powiatu lub Dyrektorowi Departamentu Organizacji i Kadr.

§ 6.

Traci moc Zarządzenie Nr 43/2010 Starosty Lubińskiego z dnia 8 września 2010 r. w sprawie Kodeksu Etycznego pracowników Starostwa Powiatowego w Lubinie.

§ 7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 25 marca 2014 r.

STAROSTA

Adam Myrda

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 36/2014
Starosty Lubińskiego
z dnia 25 marca 2014 r.

Kodeks Etyki Zawodowej Pracownika Samorządowego Starostwa Powiatowego w Lubinie **Preambuła**

Kodeks Etyki Zawodowej Pracownika Samorządowego stanowi uporządkowany logicznie zbiór wartości i zasad powszechnie akceptowanych przez społeczeństwo, jakimi kierują się pracownicy Starostwa Powiatowego w Lubinie w trakcie realizowanych na rzecz interesu publicznego, powierzonych im zadań. Pracownicy i kierownictwo Starostwa Powiatowego w Lubinie deklarują uznanie powszechnie przyjętych zasad współżycia społecznego i kierowanie się w codziennej działalności przyjętymi wartościami oraz pamiętają, że swoim postępowaniem dają świadectwo jednostce i współtworzą jej wizerunek.

Cele Kodeksu Etyki Zawodowej Pracownika Samorządowego:

- poprawa jakości wykonywanych usług,
- zwiększenie zaufania do samorządu,
- dbałość o dobre imię Powiatu,
- poinformowanie Mieszkańców o standardach zachowania, jakich oczekiwać mogą od pracowników samorządowych Starostwa Powiatowego w Lubinie.

Zasady etyczne, którymi kierują się pracownicy Starostwa Powiatowego w Lubinie podczas wykonywania obowiązków.

§ 1.

Zasady ogólne

Art.1. Wszyscy pracownicy Starostwa Powiatowego w Lubinie mają świadomość, że ich praca jest służbą publiczną, której nadrzędnym celem jest dobro wspólnoty samorządowej i każdego Mieszkańca Powiatu Lubińskiego.

Art.2. Każdy Pracownik przyjmuje do wiadomości, że jego postawa etyczna jest integralną częścią jego pracy.

Art.3. Pracownicy, którzy wskutek postępowania, zarówno w miejscu pracy, jak i poza nim, ryzykują utratę zaufania niezbędnego do wykonywania zadań publicznych, naruszają zasady niniejszego Kodeksu.

§ 2.

Zasady szczegółowe

1) Zasada uczciwości i rzetelności

Zasada wyrażająca się:

- wykonywaniem obowiązków obiektywnie i bezstronnie, z zachowaniem najwyższej staranności opartej na rzeczowej argumentacji, w sposób podnoszący zaufanie lokalnej społeczności do działań pracowników i kadry zarządzającej;
- ujawnianiem prób marnotrawstwa lub defraudacji środków publicznych.

2) Zasada profesjonalizmu

Zasada wyrażająca się:

- rozwojem wiedzy zawodowej;

- znajomością prawa i stanów faktycznych spraw;
- gotowością do współpracy ze zwierzchnikami i ekspertami;
- uzasadniania własnych decyzji i sposobu postępowania;
- dbałością o jakość merytoryczną swojej pracy i dobre stosunki międzyludzkie;
- dążeniem do rzeczowego uwzględniania rozbieżnych opinii;
- zapobieganiem napięciom w pracy;
- przestrzeganiem zasad poprawnego zachowania.

3) Zasada współdziałania

Zasada wyrażająca się dążeniem do harmonijnej współpracy ze współpracownikami i przełożonymi, w sposób zapewniający osiągnięcie wytyczonych celów, w tym kierowanie się kulturą osobistą i wyczuciem pozwalającym na zbudowanie partnerskich relacji.

4) Zasada dbałości o dobre imię Starostwa i pracowników samorządowych

Zasada rozumiana, jako godne zachowanie się w miejscu pracy i poza nim oraz zachowanie nienagannej postawy etycznej i umacnianie pozytywnego wizerunku Starostwa Powiatowego w Lubinie.

5) Zasada legalizmu

Zasada wyrażająca się dbałością o przestrzeganie prawa, regulacji wewnętrznych, zobowiązań i przyjętych przez Starostwo Powiatowe w Lubinie standardów postępowania, w tym ujawnianiu nadużywania władzy i korupcji.

6) Zasada szacunku

Zasada rozumiana, jako poczucie godności własnej i poszanowanie godności innych bez względu na płeć, orientację seksualną, wiek, wyznanie, sprawność fizyczną, zajmowane stanowisko czy staż pracy.

7) Zasada wiarygodności

Zasada rozumiana, jako dotrzymanie terminów i słowa oraz odpowiedzialności za własne działania i umiejętności przyznawania się do błędów wraz z gotowością naprawienia ich konsekwencji.

8) Zasada bezstronności i bezinteresowności

Zasada przejawiająca się niedopuszczaniem do powstawania konfliktów interesów między interesem publicznym i prywatnym poprzez wyłączenie się z działań mogących wywołać podejrzenia o stronniczość lub interesowność oraz nieprzyjmowaniem żadnych korzyści materialnych oraz osobistych.

9) Zasada jawności

Zasada przejawiająca się poszanowaniem prawa społeczności lokalnej do informacji, dochowując przy tym tajemnicy prawnie chronionej.

10) Zasada lojalności

Zasada rozumiana, jako prawidłowe wykonywanie poleceń zwierzchników, udzielając obiektywnych, zgodnych z najlepszą wolą i wiedzą porad i opinii.

11) Zasada neutralności politycznej

Zasada przejawiająca się lojalnym i rzetelnym wykonywaniem powierzonych zadań niezależnie od własnych przekonań politycznych oraz nieuleganiem wpływom i naciskom politycznym.

§ 3.

Postanowienia końcowe

Art.4. Wszyscy pracownicy Starostwa Powiatowego w Lubinie zobowiązani są do przestrzegania przepisów niniejszego Kodeksu Etyki i kierowania się jego zasadami.

Art.5. Pracownicy nowo przyjmowani mają obowiązek zapoznania się z treścią Kodeksu Etyki.

Art.6. Naruszenie zasad Kodeksu Etyki może być postrzegane jako niedopełnienie obowiązków pracowniczych i może skutkować odpowiedzialnością pracownika.

Art.7. Kodeks Etyki ma rangę dokumentu jawnego i w dniu jego publikacji powinien być udostępniony w celu poinformowania Mieszkańców.

Zatwierdzam: **S T A R O S T A**

Adam Myrda

Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 36/2014

Starosty Lubińskiego

z dnia 25 marca 2014 r.

Imię

Nazwisko

Stanowisko

Oświadczenie

Upredzony o odpowiedzialności porządkowej i dyscyplinarnej oświadczam, że zapoznałem/am się z postanowieniami Kodeksu Etyki Zawodowej Pracownika Samorządowego Starostwa Powiatowego w Lubinie i zobowiązuję się do przestrzegania zasad z niego wynikających.

.....

(data)

.....

(podpis)

